Приложение 9

к постановлению администрации Партизанского городского округа

 от 22.06.2023 № 949-па

«Приложение 10

к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Партизанского городского округа, утвержденного постановлением администрации Партизанского городского округа

от 23.06.2015г. №615-па

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**

эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения в баллах (максимально возможное) | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодичность предоставления отчетности |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **Выплата за интенсивность и высокие результаты работы**
 |
| 1.1. | Показатель заболеваемости воспитанников (количество дней болезни на 1 ребенка) не более 10% от общего числа воспитанников учреждения | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Доклад руководителяучреждения | Ежеквартально |
| 1.2. | Доля пропущенных дето-дней без уважительной причины не более 10% общего числа воспитанников учреждения | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Доклад руководителяучреждения | Ежеквартально |
| 1.3. | Наличие и 100 процентное выполнение программы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников учреждения, динамика снижения заболеваемости детей | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Доклад руководителяучреждения | Ежеквартально |
| 1.4. | Наличие призеров городских, краевых, региональных конкурсов, соревнований среди воспитанников | 1 балл – городской уровень (всего 4 балла за весь год)2 балла – краевой, региональный уровень (всего 8 баллов за весь год)  | Доклад руководителяучреждения | Ежеквартально |
| 1.5. | Организация и проведение на базе образовательного учреждения городских, краевых мероприятий | 1 балл – городской уровень (всего 4 балла за весь год)2 балла – краевой уровень (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителяучреждения | Ежеквартально |
| 1.6. | Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Информация управления образования | Ежеквартально  |
| 1.7. | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с воспитанниками во время образовательного процесса | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Информация управления образования | Ежеквартально  |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 44 балла |
| 1. **Выплаты за качество выполняемых работ**
 |
| 2.1.  | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности и (или), свыше 3-х месяцев дебиторской задолженности | 5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год)  | Доклад руководителя учреждения.Отчетная форма  | Ежеквартально  |
| 2.2. | Обеспечение достоверности, сроков и порядка представления отчетности в различные органы, службы | 1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за весь год) | Информация управления образования | Ежеквартально  |
| 2.3. | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности | 2 балла в квартал(всего 4 балла за весь год) | Доклад руководителя учреждения | 2, 4 квартал |
| 2.4. | Отсутствие невыполненных предписаний Роспотребнадзора и Госпожнадзора на момент приемки образовательного учреждения к новому учебному году | 4 балла | Доклад руководителяучреждения | 3 квартал |
| 2.5. | Ведение официальных сайтов учреждений в соответствии с требованиями Приказа Рособрнадзора №831 от 14.08.2020г. | 0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год) | Доклад руководителяучреждения | Ежеквартально |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 36 баллов |
| 1. **Премии по итогам работы**
 |
| 3.1. | Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах различных уровней не реже 1 раза в год | 2 балла | Доклад руководителяучреждения | 4 квартал |
| 3.2. | Доля педагогических работников, моложе 30 лет, составляет не менее 10% от общей численности педагогических работников | 3 балла | Доклад руководителяучреждения | 4 квартал |
| 3.3.  | Укомплектованность учреждения педагогическими кадрами (не менее 90 % от штатного расписания)  | 2 балла (всего 8 баллов за весь год) | Доклад руководителяучреждения | Ежеквартально |
| 3.4. | Обеспечение выполнения плана-графика подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников учреждения (100% плана) | 100% - 3 балла90-99% - 2 балла80-89% - 1 балл79% и ниже – 0 баллов | Доклад руководителя учреждения | 4 квартал |
| 3.5. | Отсутствие фактов нарушения внутреннего трудового распорядка (трудовой дисциплины), техники безопасности, противопожарной безопасности, охраны труда в учреждении | 1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год) | Доклад руководителя учреждения | Ежеквартально  |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов |
| Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов |
| **Периодичность** | **Баллы** |
| I квартал | 21 |
| II квартал | 23 |
| III квартал | 25 |
| IV квартал | 31 |
| Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам) | 100 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_».